



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación : **Tecnología en Gestión de Proyectos de Desarrollo Económico y Social**
- Código del Programa de Formación: **122107**
- Nombre del Proyecto : **Propuesta para la Formulación y Evaluación de Proyectos Económicos y/o Sociales**
- Fase del Proyecto : **ANÁLISIS**
- Actividad de Proyecto: **Identificar las necesidades, oportunidades y problemáticas a partir de la caracterización de los Sectores Económicos**
- Competencia: **Proyectar las necesidades y requerimientos según el proceso o unidades de negocio**
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: **Planear los presupuestos a partir de la valoración de necesidades requeridas por las diferentes unidades, áreas o procesos del negocio. con base en los acuerdos y negociaciones pactada con los clientes, las técnicas contables y las normas legales**
- Duración de la Guía : 140 HORAS

2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz.

Para las organizaciones en general y en la gestión de proyectos el conocimiento y cumplimiento de la normatividad existente son requisitos fundamentales para el desarrollo y continuidad de los procesos empresariales. Las organizaciones y los futuros proyectos deben adoptar y cumplir la normativa según el tipo o característica de cada una. <http://www.google.com/search?q=normatividad>

La normatividad o normativa indica que un



aspecto está reglamentado o normado como, por ejemplo, la normatividad legal empresarial, contable, tributaria, ambiental etc, lo que nos indica que los procesos que se adopten deben cumplir tales preceptos en el funcionamiento de las mismas siguiendo los lineamientos que se encuentran estructurados. Como resultado del cumplimiento de la Normativa las organizaciones perduran en los mercados competitivos y para ello deben alcanzar un desarrollo empresarial cumpliendo los requisitos legales que le sean inherentes, para mejorar los resultados como un todo.



3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

La normativa se refiere al establecimiento de reglas o leyes, dentro de cualquier grupo u organización, en este caso el cumplimiento normativo es una función de las empresas y de los formuladores de proyectos para garantizar que se respeten las normas y se cumplan las leyes vigentes.

Con el cumplimiento de las normas se pretende : Prevenir sanciones ante el incumplimiento , detectar debilidades en la realización de los procesos e informar sobre la manera adecuada de realizar las diferentes actividades necesarias para el normal funcionamiento de la organización o proyecto .



Reconocer la existencia de las normas que se deben cumplir es un aspecto importante dentro de los lineamientos a tener en cuenta en la formulación de un proyecto o en la administración del mismo.

Actividad No 1

Identificar EL Entorno, La Normatividad , Legislación , Sanciones e Implicaciones atribuibles a las

organizaciones empresariales y a la gestión de proyectos .

Aprendiz, observe a través del siguiente link el video "Responsabilidad Social Empresarial <https://www.youtube.com/watch?v=nSAYRKpYleg>

Terminado la reproducción del video, analice la información organice grupos de discusión y responda los siguientes interrogantes:

- Define con sus palabras que es empresa?
- Acorde con sus conocimientos es lo mismo empresa que negocio ?
- Que clases de empresas conocen? Enumeren algunas
- En la Formulación de un proyecto y en la administración de una empresa porque es importante el cumplimiento de la normatividad?
- Que tipo de Normas o requisitos son necesarios cumplir antes de iniciar la gestión de un proyecto?
- Que tipo de Normas se deben cumplir en la gestión administrativa de una organización en marcha ?

Una vez hayan finalizada la discusión en los grupos conformados realicen una conclusión sobre la Existencia de la normatividad y legislación vigente en contabilidad y su importancia en la vida de las empresas o en la gestión de proyectos

El instructor realizará monitoreo a la actividad en grupos constantemente y se realizará la conclusión de la misma .

Ambiente Requerido: Ambiente de Formación

GFPI-F-135 V01

Tipo de Actividad : Grupal

Materiales : TV, Internet, Medios tecnológicos hojas papel bond, lápices etc.



3.2. Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el Aprendizaje

La normatividad y las leyes son un conjunto de reglas que suelen plasmarse de manera formal por escrito. En este sentido, se incluyen los derechos, obligaciones y sanciones según los criterios morales y éticos de la institución que la rige.

La moral y la ética están presentes en las normatividades y en las leyes, ya que, al crearlas, se establecen los valores que se desea implementar en forma de criterios y sanciones.

Actividad No 1

Identificar los conceptos y el ámbito de aplicación de la legislación existente en Colombia en la creación y Gestión de Proyectos

El instructor propone la actividad "Mantel de Areas", para lo cual solicitará que se conformen grupos de 4 aprendices. A cada grupo debe analizar y registrar en una hoja de papel Bond lo que conoce de acuerdo con el Tema Asignado de manera personal; luego socializará con sus compañeros de equipo y sacarán una conclusión grupal.

Cada aprendiz socializará ante el grupo su conocimiento frente al tema propuesto y un vocero del equipo expondrá el concepto general.

Los temas a desarrollar son: EMPRESA Y SOCIEDADES, NORMAS Y LEYES, CONTRATOS TIPOS DE CONTRATOS, IMPUESTOS CLASES DE IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES, NORMAS AMBIENTALES, PERMISOS Y LICENCIAS.

Finalizada la actividad y puesta en común los aprendices socializarán la lluvia de ideas de cada grupo de trabajo, el instructor realizará la conclusión de la actividad.

Ambiente Requerido: Ambiente de Formación

Tipo de Actividad: Grupal

Material Requerido: Portátil, internet, Papel Kraft, Marcadores

3.3. Actividades de Apropiación del Conocimiento (Conceptualización y Teorización)

Definir los conceptos sobre Empresa, Criterios para su Clasificación, Sociedades Tipos de Sociedades, Contratos Tipos de Contratos

Clasificar las organizaciones empresariales desde el punto de vista legal de la actividad económica y de la forma de asociación; reconocer la importancia tanto de organizarse de acuerdo a la ley, como de llevar un control financiero de la empresa.

Actividad No. 1

Definir e Identificar el concepto de Empresa, Sociedades y las diversas formas de Clasificarlas atendiendo a diferentes criterios.



Los Aprendices se organizarán en equipos de trabajo y utilizando herramientas ofimáticas realizarán exposición sobre las temáticas propuestas; el marco legal y conceptual de las empresas y sociedades en nuestro país .

Temas de Exposición

- La Empresa como ente económico – Clasificación de las Empresas (Criterios de Clasificación)
- Proceso Administrativo -Fases del Proceso Administrativo
- Las Sociedades – Contrato de Sociedades Art.98 C de Co.
- Clasificación y Constitución de las Sociedades
- Órganos de Control y Gestión Comercial

Terminada las exposiciones el instructor despejara las dudas que surjan a los aprendices y solicitará la elaboración de la actividad que permitirá evaluar la atención de los aprendices a las temáticas propuestas .

Ambiente Requerido : Ambiente de Formación

Tipo de Actividad : Grupal

Material requerido : TV. Pc, internet,

Actividad No. 2

Reconocer los aspectos de la Legislación Laboral Contractual y de Seguridad Social según la legislación vigente.

Para el reconocimiento de los aspectos laborales , contractuales y de seguridad social el aprendiz se documentará con la lectura de los siguientes ejes temáticos teniendo como referentes el código sustantivo de trabajo y la normatividad legal aplicable a los contratos laborales en nuestro país ; siguiendo instrucciones del instructor a través de la resolución de actividades de aprendizaje para la apropiación del conocimiento.

- Código Sustantivo del trabajo
- Contrato de trabajo
- Prestaciones Sociales
- Sistema de Seguridad Social

Durante el desarrollo de la actividad el instructor retroalimentará y despejara las dudas de los aprendices

Ambiente Requerido : Ambiente de Formación

Tipo de Actividad: Grupal

Material Requerido : TV, Internet, Pc

Evidencia de Aprendizaje: Actividad de Aprendizajes Retos



Actividad de Aprendizaje No. 3

Reconocer la Normatividad en Materia Tributaria y Fiscal de obligatorio cumplimiento para el funcionamiento las organizaciones empresariales .

Conocer y saber interpretar las normas que en materia tributaria y fiscal deben cumplir las empresas es de obligatorio conocimiento en la gestión administrativa , los aprendices identificarán la normatividad aplicable a las organizaciones según sus características .

El instructor realizará exposición sobre los temas relacionados

- El Estatuto Tributario Decreto 624/89
- Responsabilidades tributarias
- Impuestos Nacionales, Departamentales y Municipales
- Obligatoriedad y cumplimiento de las normas según el tipo de empresa

Al terminar la exposición se despejarán las dudas y se realizará actividad de aprendizaje relacionada con el tema , estudio y análisis de caso

Ambiente Requerido : Ambiente de Formación

Tipo de Actividad: Grupal

Material Requerido : TV, Internet, Pc.

Evidencia de Aprendizaje: Taller sobre estudio de Caso

Actividad de Aprendizaje No.4

El Impacto Ambiental y la Responsabilidad Social Empresarial .

Identificar el impacto ambiental que pueden generar los diferentes proyectos de inversión y la manera de mitigarlos como también conocer cual es la importancia de la responsabilidad social empresarial.

Aprender, en el siguiente Link visualizar el video impactos ambientales

<https://www.youtube.com/watch?v=SnO4bjRghGk>

<https://www.youtube.com/watch?v=ZHfUauyP9IQ>

Una vez visto y analizado el video responderán los siguientes interrogantes:

- Que es el impacto ambiental
- Como se clasifica
- Cual es la normativa existente sobre impacto ambiental en Colombia
- Porque es importante identificar el impacto ambiental en la gestión de un proyecto?
- Es importante la Responsabilidad Social Empresarial?
- Quienes Deben cumplir con la RES?



La respuesta a estos interrogantes nos darán los conceptos necesarios para entender sobre la importancia de analizar el impacto ambiental en la gestión de proyectos y de aplicar la responsabilidad social empresarial en la empresa en marcha.

Se realizará actividad de aprendizaje Análisis de Caso

Ambiente Requerido : Ambiente de Formación

Tipo de Actividad: Grupal

Material Requerido : TV, Internet, Pc.

Evidencia de Aprendizaje: Taller sobre estudio de Caso

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento.

En el proceso de Gestión administrativa y de Gestión de proyectos de inversión cualquiera sea su característica se hace necesario el cumplimiento de la normatividad existente , lo cual de alguna manera garantizara en muchos casos el éxito del proyecto o de la empresa en marcha.

Actividad No 1

Realizar taller practico , propuesto por el instructor sobre la identificación, de las características y la normativa aplicable para la puesta en marcha de un proyecto de inversión empresarial.

En Equipos de trabajos los aprendices desarrollaran la actividad propuesta la cual permitirá identificar las necesidades y requisitos para la puesta en marcha de un proyecto de inversión empresarial identificando todas las características y normativa aplicable según las necesidades del proyecto o empresa en marcha .

Cada equipo de trabajo tendrá un espacio para socializar la actividad ante la instructora y compañeros.

Ambiente Requerido : Ambiente de Formación

Tipo de Actividad: Grupal

Material Requerido: TV, Pc , Internet , Hojas de papel Bond , Talleres escritos

Evidencia de Aprendizaje : Requisitos para Constitución de Empresa y/o Proyecto

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Tome como referencia la técnica e instrumentos de evaluación citados en la guía de Desarrollo Curricular



Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
<p>Evidencias de Conocimiento : Quis de conocimientos escrito</p> <p>Evidencias de Desempeño: Exposiciones sobre entorno empresarial</p> <p>Evidencias de Producto: Taller integrador realizando la caracterización legal de un proyecto de inversión empresarial. Taller Estudio de caso final (integración de toda la normativa)</p>	<p>-Analiza y define la forma jurídica de la empresa a crear de acuerdo con las expectativas y la actividad económica</p> <p>- Reconoce las diferentes instituciones ante las cuales se debe legalizar la empresa a nivel local y nacional según la actividad a desarrollar por la organización</p> <p>- Identifica el proceso y los requerimientos de legalización y de funcionamiento de la organización. implementa la normatividad vigente aplicable a la organización</p> <p>- Identifica la normatividad y legislación vigente aplicable a la organización de acuerdo con sus procesos, productos y servicios</p>	<p>Técnica: Estudio de casos ejemplos práctico.</p> <p>Instrumento: lista de chequeo</p> <p>Técnica: preguntas y respuestas</p> <p>Instrumento de evaluación : examen prueba escrita</p> <p>Técnica: exposición</p>

5.GLOSARIO DE TÉRMINOS

- La **normatividad** es un conjunto de leyes o reglamentos que rigen conductas y procedimientos según los criterios y lineamientos de una institución u organización privada o estatal
- **EMPRESA.-** Entidad en la que intervienen el capital y el trabajo como factores de producción de actividades industriales o mercantiles o para la prestación de servicios.
- **SOCIEDAD MERCANTIL .-** o **sociedad comercial** es una sociedad que tiene como objetivo la realización de actos de comercio o, en general, una actividad sujeta al derecho mercantil y se diferencia de una sociedad civil en el hecho de que esta última no contempla en su objeto social actos mercantiles.
- **RECURSOS.-** Conjunto de elementos disponibles para resolver una necesidad o para llevar a cabo una empresa.



- **NORMATIVIDAD** . La normatividad es un conjunto de leyes o reglamentos que rigen conductas y procedimientos según los criterios y lineamientos de una institución u organización privada o estatal.
- **CONTRATO** .- Acuerdo, generalmente escrito, por el que dos o más partes se comprometen recíprocamente a respetar y cumplir una serie de condiciones.
- El **impacto ambiental**, también conocido como **impacto** antrópico o **impacto** antropogénico, es el efecto que produce la actividad humana sobre el medio ambiente.
- **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL** (RSE) o inversión socialmente responsable, se define como la contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental por parte de las empresas, generalmente con el objetivo de mejorar su situación.
- **IMPUESTO**.- Cantidad de dinero que hay que pagar a la Administración para contribuir a la hacienda pública.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

- Gonzalo Sinisterra V y Otros (2011). Contabilidad Sistema de Información Para Organizaciones. Bogotá, D.C., Mc Graw Hill .
- Código de Comercio
- Código Sustantivo del Trabajo

Web Grafia

- <http://www.mipymes.gov.co/normatividad>
- <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/inicio>
- <https://www.minambiente.gov.co/index.php/normativa/leyes>

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	TULIA RITA LONDOÑO GONZALEZ Revisa y Aprueba : Formadora Luz Dary Rodríguez	INSTRUCTORA	CEAI	Febrero de 2021

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

GFPI-F-135 V01



	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	TULIA RITA LONDOÑO GONZALEZ	INSTRUCTORA	CEAI	Febrero 2021	Cambio de formato